

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома


Д.Б. Нурбаева
« 30 » 08 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ №13 г.Улан-Удэ»


А.Д. Биликов
« 30 » 08 20 21 г.


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №13 Г. УЛАН-УДЭ»
КОМИТЕТ ПО ОБРАБОТКЕ ДОКУМЕНТОВ
10202030081001

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ,
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №13 Г. УЛАН-УДЭ»**

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива МАОУ СОШ №13

Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения, в который входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, либо по инициативе Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов общего собрания.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.

Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения. Общее собрание правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

Ход и решения общего собрания оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждении.

Деятельность общего собрания работников регламентируется локальным актом Учреждения Положением об общем собрании работников Учреждения.

В своей деятельности Общее собрание руководствуется «Положением об общем собрании работников МАОУ «СОШ №13 г. Улан-Удэ», утвержденным приказом директора Учреждения.

Компетенция Общего собрания:

- рассматривает и принимает Устав Учреждения, изменения и дополнения в него;
- выдвигает кандидатов в состав Управляющего совета от трудового коллектива;
- рассматривает и принимает локальные нормативные акты, затрагивающие интересы работников: «Правила внутреннего трудового распорядка», Коллективный договор, «Положение о порядке и условиях выплаты единовременной материальной помощи работникам», «Положение о порядке и условиях стимулирующих и иных выплат работникам», «Положение об оплате труда работников» и другие;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья, обучающихся Учреждения.